



Lancement du régime **mesAvantages** de VetStrategy

Personnalisez.

Choisissez la couverture qui convient le mieux à vos besoins et à ceux de votre famille.

Soins.

Bénéficiez d'une protection complète du revenu et de prestations de bien-être + épargnez pour l'avenir.

Facile.

Inscrivez-vous et obtenez de l'aide en quelques clics seulement.

GRUPE
VÉTÉRINAIRE



DAUBIGNY™

 **VET**
STRATEGY



Régime mesAvantages de VetStrategy

2

Notre régime est conçu dans un esprit d'entière flexibilité – Vous permettant de choisir divers niveaux de protection de base + additionnelle afin d'adapter votre couverture à vos besoins particuliers.

Protection de base



Assurance vie et accident



Assurance vie des personnes à charge



Assurance invalidité de longue durée



Programme d'aide aux employé(e)s et à la famille (PAEF)



Soins de santé virtuels

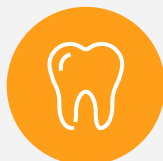
Protection additionnelle



Assurance médicaments



Assurance-santé complémentaire



Dentaire



Protection facultative



REER collectif

Comment ça fonctionne



Les crédits-Flex sont des dollars que vous donne votre compagnie pour vous aider à payer vos protections.

Vous pouvez faire des sélections personnalisées à l'aide de crédits-Flex alloués et de retenues salariales ▶

Financement ▶



Protection de base

- ✓ Assurance vie et accident
- ✓ Assurance vie des personnes à charge
- ✓ Invalidité de longue durée
- ✓ Programme d'aide aux employé(e)s et à la famille et soins de santé virtuels (simplement inclus et payés à 100 % par votre employeur)



Protection additionnelle

- + Médicaments
- + Santé complémentaire
- + Dentaire
- + Assurance vie facultative
- + Assurance accident facultative
- + Assurance maladies graves facultative
- + REER collectif (cotisations facultatives par retenues salariales)



Crédits restants

- ✓ Compte de dépenses de soins de santé

crédits-Flex

crédits-Flex ou retenues salariales

crédits-Flex restants après la sélection des protections de base + additionnelle

Le compte de dépenses de soins de santé sert à détenir les crédits-Flex qu'il vous reste, le cas échéant. Il permet le remboursement de presque tous les frais de soins de santé qui ne sont pas couverts par le régime, y compris les soins dentaires, les soins de la vue, les soins paramédicaux, l'équipement médical... et bien plus!



Concentrez-vous sur votre bien-être et votre mieux-être

Avec l'accent sur le bien-être total, toutes nos options de couverture incluent la couverture des vaccins préventifs et des médicaments antitabac, un programme d'aide aux employé(e)s et à leur famille et des soins de santé virtuels.



Vous aide à atteindre vos objectifs d'épargne financière

Le REER collectif de VetStrategy vous permet d'épargner plus facilement pour l'avenir grâce à la commodité des retenues salariales. Nous sommes également fier(-ère)s d'offrir les meilleures options de placement, avec des frais environ 40 % inférieurs à ceux des fonds communs de placement offerts hors de ce programme.

Deux niveaux de couverture pour les médicaments sur ordonnance, l'assurance-santé complémentaire et l'assurance dentaire



Individuel – seulement vous.



Familial – vous, votre conjoint(e) ou partenaire, et/ou un ou plusieurs enfants.

Aperçu des prestations

3

Notre programme offre différents niveaux de protection en matière d'assurance vie, accidents et invalidité, ainsi qu'une couverture santé et dentaire. Personnalisez votre couverture en choisissant parmi les options ci-dessous selon vos besoins.

Dispositions générales du régime				
Période d'attente	Aucune			
Admissibilité aux prestations	Temps plein permanent de 30 heures ou plus = 100 % de crédits-Flex; Temps partiel permanent de 20 à moins de 30 heures = 50 % de crédits-Flex			
Définition de personne à charge	Admissible de la naissance à 22 ans; ou jusqu'à 26 ans si étudiant(e) à temps plein			
Prestations de survivant(e)s	24 mois			
Assurance vie de base de l'employé(e)	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4
Barème des prestations	25 000 \$	1 x salaire annuel, jusqu'à un maximum de 1 000 000 \$	2 x salaire annuel, jusqu'à un maximum de 1 000 000 \$	2 x salaire annuel, jusqu'à un maximum de 1 000 000 \$
Maximum sans preuve d'assurabilité	25 000 \$	1 000 000 \$	1 000 000 \$	1 000 000 \$
Expiration	Réduit de 50 % à l'âge de 65 ans, prend fin à la retraite			
Exonération des primes	Couvert; Période d'admissibilité 112 jours, jusqu'à 65 ans, la définition de l'invalidité est conforme à celle de l'ILD			
Assurance vie de base des personnes à charge	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4
Barème des prestations	Aucune couverture	5 000 \$ Conjoint(e); 2 500 \$ Enfant	10 000 \$ Conjoint (e); 5 000 \$ Enfant	20 000 \$ Conjoint (e); 10 000 \$ Enfant
Expiration	À la retraite			
Exonération des primes	Couvert; Période d'admissibilité 112 jours, jusqu'à 65 ans, la définition de l'invalidité est conforme à celle de l'ILD			
Assurance décès et mutilation accidentels de base (DMA)	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4
Barème des prestations	25 000 \$	1 x salaire annuel, jusqu'à un maximum de 1 000 000 \$	2 x salaire annuel, jusqu'à un maximum de 1 000 000 \$	3 x salaire annuel, jusqu'à un maximum de 1 000 000 \$
Maximum sans preuve d'assurabilité	25 000 \$	1 000 000 \$	1 000 000 \$	1 000 000 \$
Expiration	Réduit de 50 % à l'âge de 65 ans, prend fin à la retraite			
Exonération des primes	Couvert; Période d'admissibilité 112 jours, jusqu'à 65 ans, la définition de l'invalidité est conforme à celle de l'ILD			
Invalidité longue durée (ILD)	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4
Barème des prestations	50 % des gains mensuels, jusqu'à 1 500 \$	55 % des gains mensuels, jusqu'à 5 000 \$	60 % des premiers 3 000 \$ de gains mensuels plus 50 % du reste, jusqu'à 15 000 \$	66,67 % des premiers 3 000 \$ de gains mensuels plus 50 % du reste, jusqu'à 15 000 \$
Maximum sans preuve d'assurabilité	1 500 \$	5 000 \$	15 000 \$	15 000 \$
Délai de carence	112 jours	112 jours	112 jours	112 jours
Définition d'invalidité	1 an emploi habituel	2 ans emploi habituel	2 ans emploi habituel	2 ans emploi habituel
Situation fiscale	Non imposable (payée par employé(e))	Non imposable (payée par employé(e))	Non imposable (payée par employé(e))	Non imposable (payée par employé(e))
Période de prestations	2 ans	5 ans	Jusqu'à 65 ans, moins le délai de carence	Jusqu'à 65 ans, moins le délai de carence
Prestations mieux-être				
Programme d'aide aux employé(e)s et à la famille	Couvert			
Soins de santé virtuels	Couvert			
Seconde opinion médicale	Couvert			
Assurance vie facultative pour employé(e) et conjoint(e)				
Barème des prestations	Tranche de 10 000 \$			
Maximum sans preuve d'assurabilité	50 000 \$			
Expiration	70 ans ou le jour de votre départ à la retraite, si cette date survient avant			
Assurance vie facultative pour enfant				
Barème des prestations	Tranche de 5 000 \$ jusqu'à 50 000 \$			
Prestation maximale	50 000 \$			
Assurance (DMA) facultative				
Barème des prestations	Tranche de 10 000 \$ Famille : Conjoint(e) – 50 % du montant de employé(e) / Enfant – 10 % du montant de employé(e)			
Prestation maximale	500 000 \$			
Expiration	70 ans ou le jour de votre départ à la retraite, si cette date survient avant			
Assurance maladies graves facultative pour employé(e) et conjoint(e)				
Barème des prestations	Tranche de 5 000 \$ (minimum de 10 000 \$)			
Prestation maximale	150 000 \$			
Maximum sans preuve d'assurabilité	50 000 \$			
Expiration	70 ans ou le jour de votre départ à la retraite, si cette date survient avant			
Assurance maladies graves facultative pour enfant				
Barème des prestations	Tranche de 1 000 \$ jusqu'à 10 000 \$			

Médicaments	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4
Coassurance et maximum global	0 % jusqu'à la contribution de 3 000 \$, puis de 100 % jusqu'au maximum annuel de 10 000 \$	70 %, maximum illimité	80 %, maximum illimité	100 %, maximum illimité
Liste de médicaments	Liste restreinte de médicaments	Liste restreinte de médicaments	Liste restreinte de médicaments	Liste restreinte de médicaments
Substitution générique	Obligatoire (avec appels)	Obligatoire (avec appels)	Obligatoire (avec appels)	Obligatoire (avec appels)
Franchise par ordonnance	Dans le réseau de pharmacies (Walmart, Costco et pharmacies Pockett Pills) - Aucune hors du réseau de pharmacies = Frais d'exécution d'ordonnance	Dans le réseau de pharmacies (Walmart, Costco et pharmacies Pockett Pills) - Aucune hors du réseau de pharmacies = Frais d'exécution d'ordonnance	Dans le réseau de pharmacies (Walmart, Costco et pharmacies Pockett Pills) - Aucune hors du réseau de pharmacies = Frais d'exécution d'ordonnance	Dans le réseau de pharmacies (Walmart, Costco et pharmacies Pockett Pills) - Aucune hors du réseau de pharmacies = Frais d'exécution d'ordonnance
Vaccins préventifs	Couvert	Couvert	Couvert	Couvert
Médicaments de fertilité	Maximum viager de 5 000 \$	Maximum viager de 5 000 \$	Maximum viager de 5 000 \$	Maximum viager de 5 000 \$
Sevrage tabagique	Maximum viager de 400 \$	Maximum viager de 400 \$	Maximum viager de 400 \$	Maximum viager de 400 \$
Assurance médicale	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4
Maximum global du régime	Illimité	Illimité	Illimité	Illimité
Franchise	Aucune	Aucune	Aucune	Aucune
Coassurance %				
Hospitalisation	100 %	100 %	100 %	100 %
Urgences médicales à l'extérieur du pays	100 %	100 %	100 %	100 %
Soins de la vue	Non couvert	50 %	80 %	100 %
Services paramédicaux	Non couvert	50 %	80 %	100 %
Services médicaux et équipement	Non couvert	50 %	80 %	100 %
Hospitalisation, voyage, soins de la vue, services médicaux				
Hospitalisation	Chambre à deux lits	Chambre à deux lits	Chambre à deux lits	Chambre à deux lits
Urgences hors de la province/Canada	100 % maximum de 5 000 000 \$ par voyage, jusqu'à 180 jours par voyage (jusqu'à 70 ans) et 60 jours (plus de 70 ans)	100 % maximum de 5 000 000 \$ par voyage, jusqu'à 180 jours par voyage (jusqu'à 70 ans) et 60 jours (plus de 70 ans)	100 % maximum de 5 000 000 \$ par voyage, jusqu'à 180 jours par voyage (jusqu'à 70 ans) et 60 jours (plus de 70 ans)	100 % maximum de 5 000 000 \$ par voyage, jusqu'à 180 jours par voyage (jusqu'à 70 ans) et 60 jours (plus de 70 ans)
Urgences non médicales en voyage	Non couvert	50 000 \$ par année civile	50 000 \$ par année civile	50 000 \$ par année civile
Assistance voyage	Couvert	Couvert	Couvert	Couvert
Soins de la vue - lunettes - montures et lentilles	Non couvert	200 \$ par 24 mois (12 mois pour enfants à charge de moins de 18 ans)	300 \$ par 24 mois (12 mois pour enfants à charge de moins de 18 ans)	400 \$ par 24 mois (12 mois pour enfants à charge de moins de 18 ans)
Examens de la vue	Non couvert	Une fois par 24 mois (12 mois pour enfants à charge de moins de 18 ans)	Une fois par 24 mois (12 mois pour enfants à charge de moins de 18 ans)	Une fois par 24 mois (12 mois pour enfants à charge de moins de 18 ans)
Bas chirurgicaux	Non couvert	4 paires par année civile	4 paires par année civile	4 paires par année civile
Chaussures orthopédiques fabriquées sur mesure et appareils orthotiques pour les pieds fabriqués sur mesure	Non couvert	Maximum combiné de 500 \$ par année civile	Maximum combiné de 500 \$ par année civile	Maximum combiné de 500 \$ par année civile
Soutien-gorge chirurgical	Non couvert	4 par année civile	4 par année civile	4 par année civile
Perruques et postiches	Non couvert	Maximum viager de 250 \$	Maximum viager de 250 \$	Maximum viager de 500 \$
Appareils auditifs	Non couvert	500 \$ à chaque 60 mois	500 \$ à chaque 60 mois	500 \$ à chaque 60 mois
Soins dentaires consécutifs un accident	100 %	100 %	100 %	100 %
Soins infirmiers privés	10 000 \$ par année civile	10 000 \$ par année civile	10 000 \$ par année civile	10 000 \$ par année civile
Services paramédicaux				
Acupuncteur	Non couvert	400 \$ par année civile	500 \$ par année civile	750 \$ par année civile
Audiologiste	Non couvert	400 \$ par année civile	500 \$ par année civile	750 \$ par année civile
Chiropraticien	Non couvert	400 \$ par année civile	500 \$ par année civile	750 \$ par année civile
Diététiste	Non couvert	400 \$ par année civile	500 \$ par année civile	750 \$ par année civile
Massothérapeute	Non couvert	400 \$ par année civile	500 \$ par année civile	750 \$ par année civile
Naturopathe	Non couvert	400 \$ par année civile	500 \$ par année civile	750 \$ par année civile
Ostéopathe	Non couvert	400 \$ par année civile	500 \$ par année civile	750 \$ par année civile
Podiatre/Chiroprodiste	Non couvert	400 \$ par année civile	500 \$ par année civile	750 \$ par année civile
Physiothérapeute/Thérapie du sport	Non couvert	400 \$ par année civile	500 \$ par année civile	750 \$ par année civile
Orthophoniste	Non couvert	400 \$ par année civile	500 \$ par année civile	750 \$ par année civile
Praticien en santé mentale (psychologue, travailleur social, conseiller clinicien agréé, psychothérapeute, psychanalyste, thérapie conjugale et familiale, thérapie cognitivo-comportementale)	Non couvert	2 000 \$ par année civile	2 000 \$ par année civile	2 000 \$ par année civile
Expiration	À la retraite	À la retraite	À la retraite	À la retraite

Dentaire	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4
Coassurance				
Soins réguliers - de base et préventifs	50 % (Examen de rappel tous les 9 mois; 6 unités de détartrage)	70 % (Examen de rappel tous les 9 mois; 8 unités de détartrage)	80 % (Examen de rappel tous les 9 mois; 8 unités de détartrage)	100 % (Examen de rappel tous les 6 mois; 8 unités de détartrage)
Soins réguliers - Périodontie et endodontie	Non couvert	70%	80%	100%
Soins de restauration majeure et prothèses	Non couvert	Non couvert	50%	50%
Orthodontie	Non couvert	Non couvert	Non couvert	50 % (enfants de moins de 18 ans seulement))
Maximum				
Guide des tarifs	En vigueur	En vigueur	En vigueur	En vigueur
Soins réguliers	500 \$ par année civile	750 \$ par année civile	Maximum combiné de 1 000 \$ par année civile	Maximum combiné de 2 500 \$ par année civile
Restauration majeure et prothèses	Non couvert	Non couvert		
Orthodontie	Non couvert	Non couvert	Non couvert	Maximum viager de 2 000 \$ (enfants seulement)
Expiration	À la retraite	À la retraite	À la retraite	À la retraite
Compte de dépenses de soins de santé	Crédits restants			
Montant annuel alloué	Les Crédits-Flex alloués restants après la sélection de protections de base + additionnelle			
Fréquence de l'allocation	Annuelle			
Disposition du report	Report du solde sur 12 mois supplémentaires			
Prorata pour nouveaux(-elles) employé(e)s	Oui			

Choisir une couverture avec l'aide de « L'ASSISTANT »

Les ressources et les outils dont vous avez besoin en quelques clics :

- **L'Assistant** (daubigny.assistantdecision.ca), un outil rapide et simple à utiliser conçu pour faciliter la prise de décisions. Répondez à certaines questions, lisez vos réponses et consultez les suggestions de L'Assistant.
- **L'aperçu des prestations** inclut les détails de la couverture sous chaque option.
- **Les questions fréquemment posées** peuvent être indispensables. Retrouvez-les dans L'Assistant et obtenez des réponses à vos questions!



Le régime mesAvantages de VetStrategy

est offert exclusivement aux collègues de VetStrategy. Ce programme, le premier du genre au Canada, offre à nos collègues à travers le réseau, des solutions flexibles et hautement personnalisables adaptées à leur mode de vie et aux besoins de leur famille.